# Projet de site web / application

# 1. Titre du projet et nom de l’équipe

Nom du projet : **TalentLink**  
Nom de l’équipe : **InnovLife** (Nanouga Daouda Yeo, Ibrahima Sebe Kourouma)

# 2. Contexte et justification

De nombreux individus, qu'ils soient étudiants, jeunes diplômés ou personnes sans emploi, rencontrent des difficultés pour trouver des opportunités de stage ou d'emploi adaptées à leur profil. Actuellement, la recherche se fait via plusieurs plateformes dispersées, ce qui rend le processus long et peu efficace. TalentLink vise à centraliser les offres, simplifier la mise en relation et offrir une chance équitable à tous en proposant un accompagnement personnalisé via une interface web moderne fonctionnant comme une application.

# 3. Objectifs de l’application

* Permettre aux recruteurs de publier des offres (stage, emploi, alternance).
* Permettre aux étudiants/candidats de créer un profil et de postuler directement.
* Offrir un moteur de recherche filtré (domaine, localisation, compétences).
* Proposer un système de recommandation basé sur le profil et les offres disponibles.
* Intégrer une messagerie simplifiée entre recruteurs et candidats.
* Ajouter un mode sombre / clair pour améliorer l’expérience utilisateur.
* Fournir un tableau de bord analytique pour candidats et recruteurs.

# 4. Description fonctionnelle

* **Espace candidat** : création de CV en ligne, dépôt de candidatures, suivi des candidatures (acceptée, en attente, refusée), possibilité d’ajouter un portfolio (projets, liens GitHub, Behance, vidéos).
* **Espace recruteur** : publication et gestion des offres, consultation des profils, accès à des statistiques (visibilité des offres, nombre de candidatures reçues).
* **Recherche avancée** : filtres par mots-clés, domaine, région, type de contrat.
* **Système de notification** (email ou interne) pour nouvelles offres ou réponses.
* **Tableau de bord analytique** :
  + Pour les candidats : nombre de vues du profil, suivi des candidatures.
  + Pour les recruteurs : performances des offres publiées, nombre de candidatures reçues.
* **Espace administrateur** : gestion globale de la plateforme, modération, bannissement d’utilisateurs, suivi de statistiques globales.
* **Interface responsive** utilisable sur ordinateur, tablette et mobile, avec option mode sombre / clair.

# 5. Contraintes techniques

* Frontend : React.js (interface web responsive type PWA).
* Backend : FastAPI (Python) avec API REST.
* Base de données : SQLite.
* Authentification : gestion des comptes avec JWT (sécurité renforcée).
* Déploiement : Local ou Cloud (Heroku).
* Messagerie interne : WebSocket / Django Channels.

# 6. Utilisateurs ciblés

* Étudiants, jeunes diplômés et demandeurs d'emploi à la recherche d'opportunités.
* Recruteurs (entreprises, associations, startups, écoles).
* Administrateurs pour la gestion globale de la plateforme.

# 7. Livrables attendus

* Site web fonctionnel (PWA) accessible sur tous supports.
* Documentation technique (README, API, schéma BD).
* Guide utilisateur pour candidats et recruteurs.
* Présentation finale avec démonstration.

# 8. Calendrier prévisionnel

* **Semaine 1** : Analyse du besoin, maquettes UI/UX.
* **Sprint 1 (Semaine 2-3)** : Authentification & espace utilisateur.
* **Sprint 2 (Semaine 4-5)** : Publication des offres & moteur de recherche.
* **Sprint 3 (Semaine 6-7)** : Système de candidature, portfolio et messagerie interne.
* **Sprint 4 (Semaine 8-9)** : Tableau de bord analytique, interface responsive & notifications.
* **Sprint 5 (Semaine 10-11)** : Mode sombre/clair, espace admin, tests, documentation, démo finale.

# 9. Critères de réussite

* Inscription et connexion sécurisées pour tous les utilisateurs.
* Publication et gestion des offres simple et rapide pour les recruteurs.
* Suivi efficace des candidatures côté candidat et statistiques détaillées côté recruteur.
* Portfolio intégré valorisant les compétences des candidats.
* Interface fluide, responsive et intuitive avec mode sombre/clair.
* Retours positifs lors de la présentation finale.